Offene Beratung zum Qualitätsbündnis zum Schutz vor sexualisierter & interpersoneller Gewalt im Sport

Tina Dragutinovic

www.wtv.de

© WESTFÄLISCHER TENNIS-VERBAND

WAS KÖNNEN WIR PRÄVENTIV TUN?

In Vereinen mit einer klar kommunizierten **„Kultur des Hinsehens und der Beteiligung“** ist das Risiko für alle Formen sexualisierter Gewalt signifikant geringer (SafeSport Studie, 2016).

Wir sind auf dem Weg

Gemeinsam gegen sexualisierte & interpersonelle Gewalt

QUALITÄTSBÜNDNIS SPORT NRW

DES LANDESSPORTBUNDES NORDRHEIN-WESTFALEN E.V.

www.wtv.de

GANZHEITLICHE PRÄVENTIONSARBEIT

Handlungsorientierter Ansatz
- Schutzkonzepte
- Sichere und transparente Strukturen
- Präventionsmaßnahmen

Bestärkender Ansatz - Wird oft vernachlässigt:
- Rechte der Sportler*innen
- Partizipation – Definitionshoheit von Nähe und Distanz liegt nicht allein bei den Erwachsenen
- Enttabuisierung des Themas Gewalt und Machtmissbrauch

Arbeit mit den Sportler*innen

Organisationelle & strukturelle Prävention

Präventions arbeit

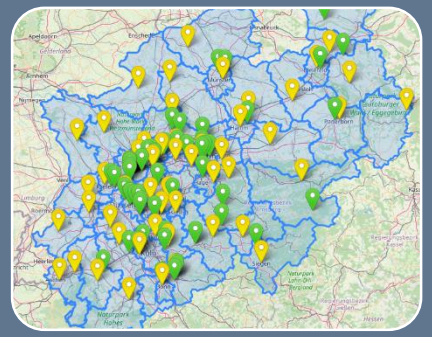
Elternarbeit

Für eine ganzheitliche Ausrichtung sollten alle drei Bereiche berücksichtigt werden:

Entwicklung einer **Kultur der Achtsamkeit**

www.wtv.de

DAS QUALITÄTSBÜNDNIS



SCHUTZ VOR (SEXUALISIERTER) GEWALT IM SPORT

Wir wollen (sexualisierte) Gewalt im Sport wirksam **vorbeugen und bekämpfen**.

QUALITÄTS-MERKMAL UND STANDARD

Die Qualitätskriterien wollen wir als selbstverständliches Qualitätsmerkmal zum Schutz vor sexualisierter Gewalt bei Sportangeboten etablieren.

VERNETZUNG ZU EINEM GROSSBÜNDNIS

Die Vernetzung vorhandener Initiativen sowie neuer Angebote ist der Anfang eines **langfristigen** Entwicklungs-prozesses.

www.wtv.de

DAS QUALITÄTSBÜNDNIS

- Benennung, Qualifizierung & Bekanntmachung der Ansprechperson(en)
- Durchführung einer Risikoanalyse
- Erstellung eines Schutzkonzeptes
- Vorlage des erweiterten Führungszeugnisses & Ehrenkodex
- Ergänzung der Satzung
- Sensibilisierung / Qualifizierung der Mitarbeitenden sowie Angebote für Kinder & Jugendliche
- Information, Diskussion & Beschluss auf der Jahreshaupt-versammlung
- Öffentlichkeitsarbeit (Homepage)
- Information & Beschluss des Vorstands
- Aufbau eines lokalen Netzwerkes

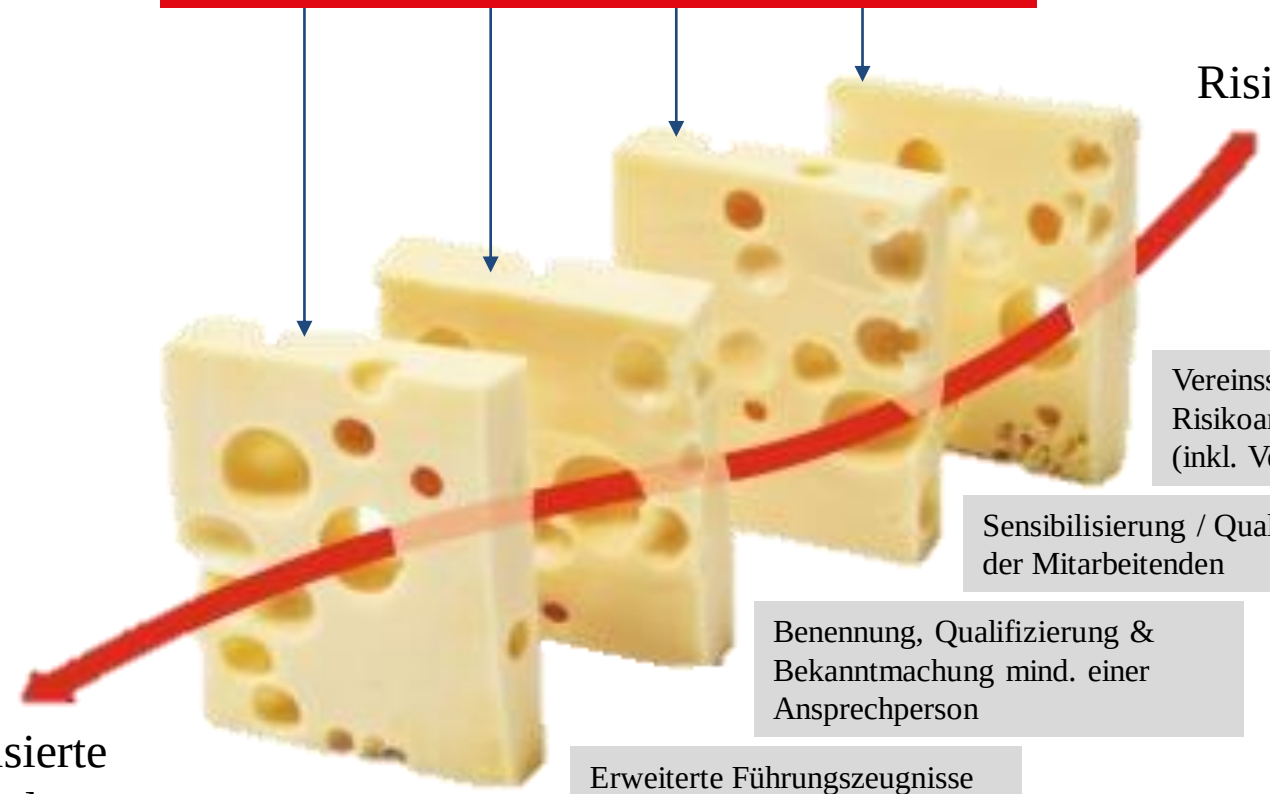
Gemeinsam gegen sexualisierte & interpersonelle Gewalt
QUALITÄTSBÜNDNIS SPORT NRW
DES LANDESSPORTBUNDES NORDRHEIN-WESTFALEN E.V.

10 Kriterien

www.wtv.de

DIE QUALITÄTSKRITERIEN

10 Qualitätskriterien
„Kultur des Hinsehens und der Beteiligung“



Risiko

Vereinsspezifische Risikoanalyse (inkl. Verhaltensregeln)

Sensibilisierung / Qualifizierung der Mitarbeitenden

Benennung, Qualifizierung & Bekanntmachung mind. einer Ansprechperson

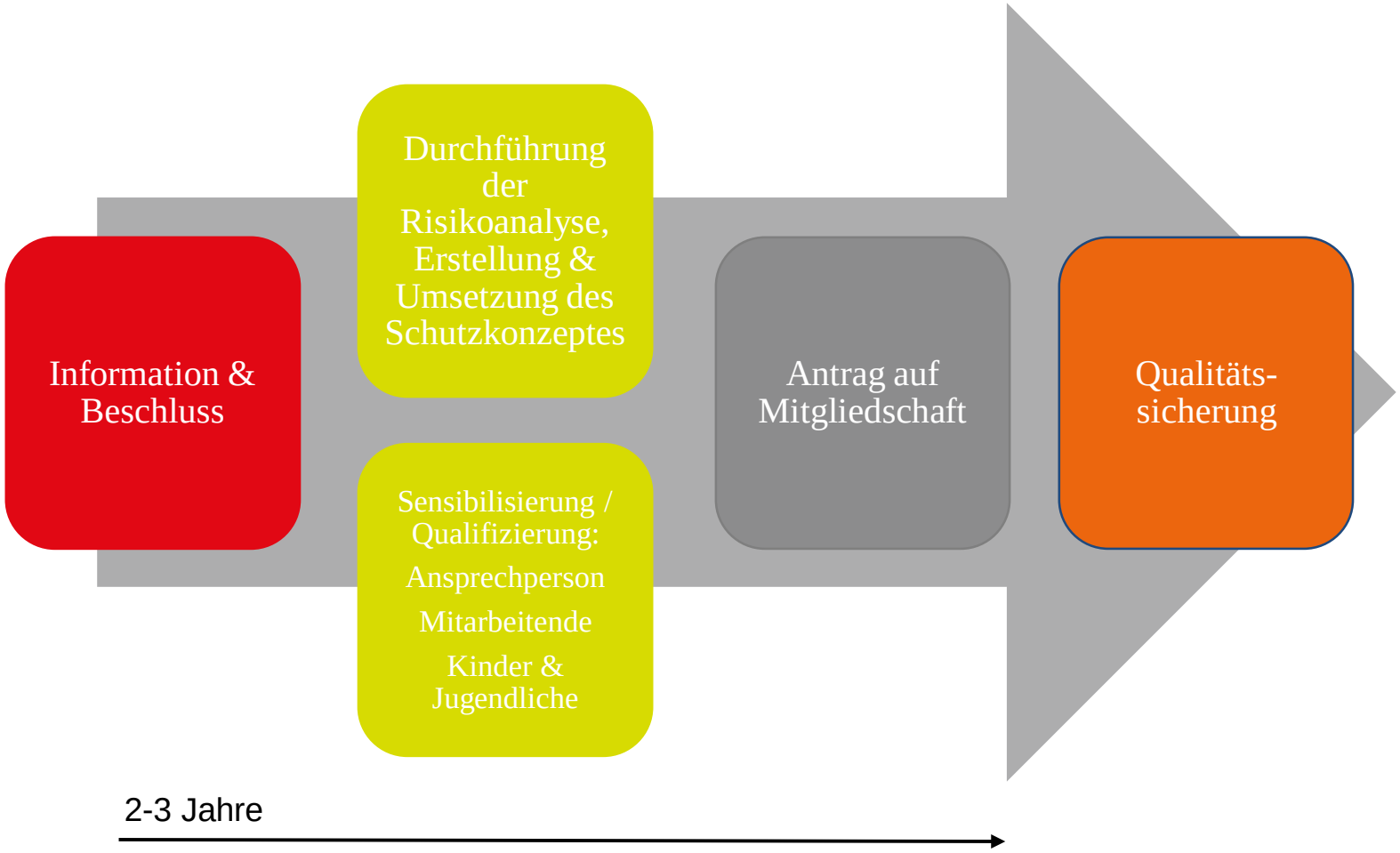
Erweiterte Führungszeugnisse & Unterschrift des Ehrenkodex

Sexualisierte Gewalt

Modifiziert nach James Reason

www.wtv.de

DER PROZESS ZUR MITGLIEDSCHAFT



www.wtv.de

INFORMATION & BESCHLUSS DES VORSTANDES

- *Der ehrenamtliche Vorstand des Vereins X steht dem Thema „Schutz vor interpersoneller Gewalt im Sport“ positiv gegenüber. Sie übernehmen gegenüber den Akteur*innen des Sportvereins eine Vorbildfunktion.*
- *Der Vorstand des Vereins X hat in der Sitzung X am DATUM beschlossen. Das Thema „Prävention und Intervention interpersoneller Gewalt im Sport“ zum Schutz von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen als fest verankerte Aufgabe aufzunehmen. (LSB NRW, 2014, S. 19f.)*
- *Entsprechende Maßnahmen werden vom Vorstand mitgetragen. Hierzu gehören u. a. das Unterschreiben des Ehrenkodex und das Vorzeigen des erweiterten Führungszeugnisses*.

ERGÄNZUNG DER SATZUNG

- Der Verein tritt rassistischen, verfassungs- und fremdenfeindlichen Bestrebungen sowie jeder Form von Gewalt, unabhängig davon, ob sie verbaler, körperlicher, seelischer oder sexualisierter Art ist, entgegen.

- Der Verein, seine Amtsträger*innen und Mitarbeiter*innen bekennen sich zu den Grundsätzen eines umfassenden Kinder- und Jugendschutzes und treten für die körperliche und seelische Unversehrtheit und Selbstbestimmung der anvertrauten Kinder und Jugendlichen ein.

Optional: Der Verein, seine Amtsträger*innen und Mitarbeiter*innen pflegen eine Aufmerksamkeitskultur und führen regelmäßig Präventionsmaßnahmen zum Schutz von Kindern und Jugendlichen vor interpersoneller Gewalt im Sport durch. *Zur Sicherstellung erlässt der Gesamtvorstand ein entsprechendes Schutzkonzept nebst dessen integraler Bestandteile wie insbesondere*
•die verpflichtende Erklärung zu einem Ehrenkodex,
•die verpflichtende Vorlage des erweiterten Führungszeugnisses,
•der Erlass allgemeiner Verhaltensrichtlinien und
•die Benennung von Ansprechpersonen.

INFORMATION & EINBEZIEHUNG DER MITGLIEDERVERSAMMLUNG

Es ist wichtig, die Vereinsmitglieder über den bevorstehenden Prozess zu informieren und mit einzubeziehen. In Veränderungsprozessen muss eine gute Kommunikation gestaltet werden, in der ein balancierter Umgang mit Unsicherheiten und mehrdeutigen Situationen gepflegt wird. Eine zielgerichtete Kommunikation unterstützt die Umsetzung der Präventionsmaßnahmen. Dabei ist wichtig:

- Eine zeitnahe Lieferung der relevanten Informationen
- Eingehen auf Gefühle und Stimmungen der Akteur*innen
- Einholen von Feedback der Akteur*innen

Beispiel:

- *Die Mitgliederversammlung wurde über das Thema informiert und mit einbezogen. Der Verein X nutzt diese Plattform regelmäßig, um die Gremien über die Entwicklungen zu unterrichten. Alle Mitglieder werden über die sie betreffenden Angebote und Möglichkeiten informiert und zum Handeln aufgefordert.*

© WESTFÄLISCHER TENNIS-VERBAND

BENNENUNG & QUALIFIZIERUNG VON ANSPRECHPERSONEN

- Mindestens zwei Personen (männlich und weiblich)
- Qualifizierung über den Landessportbund notwendig (bei entsprechender Qualifizierung kann im Einzelfall geprüft werden)
- Bekanntgabe der Ansprechpersonen mit Kontaktdaten auf Webseite, schwarzem Brett, etc.

Schulungstermine für 2024

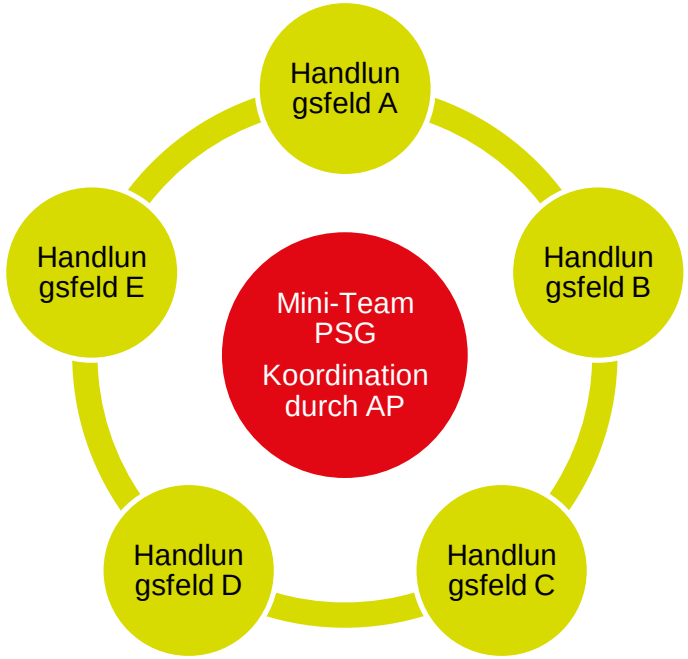
- Frühjahr 2024 beim Tennis-Verband Niederrhein in Essen
- 28.-29.09. beim Tennisverband Mittelrhein in Köln
- Evtl. weitere Schulung in Kamen beim WTV → Termin steht noch aus

© WESTFÄLISCHER TENNIS-VERBAND

RISIKOANALYSE

Ziele der Risikoanalyse

- Sichtbarmachen der Risiken und potentiellen Fehlerquellen, um proaktiv wirkungsvolle Präventionsmaßnahmen umzusetzen.
- Schaffung einer Wissensgrundlage für die Entwicklung von Schutzkonzepten / Verhaltensregeln
- Berücksichtigung der eigenen Geschichte, Routinen, Stärken und Gefahren einer Organisation



www.wtv.de

RISIKOFELDER

Strukturebene

- Personalauswahl
- Organisation & Struktur
- Räumlichkeiten, Gelände, Wege, Fahrten
- Soziale Medien, Handys & Co.

Sportart-spezifische Faktoren

Beschwerde-management

Macht & Einfluss

Kultur

Personale Ebene

- Personalentwicklung
- Sportler*innen
- Eltern
- Soziales Klima & Kommunikation
- Umgang MA & Sportler*innen / MA & MA

www.wtv.de

ABLAUF EINER RISIKOANALYSE

Schritt 1: Visionsarbeit – Soll – Entwurfsprozess

Schritt 2: Analyse aller Akteur*innen der Organisation

Schritt 3: Ein erster Blick in die Organisation:

- Grenzverletzungen
- Macht & Einfluss
- Strukturen
- Kultur & Fehlerfreundlichkeit
- Beschwerdemanagement

Schritt 4: Arbeitsfeldspezifische Risikoanalyse

Schritt 5: Bearbeitungszeit

Schritt 6: Follow-Up Gespräche und weitere strategische Planung

Schritt 7: Einbettung in das Schutzkonzept & Umsetzung der Maßnahmen

© WESTFÄLISCHER TENNIS-VERBAND

SCHUTZKONZEPT

Ziele von Schutzkonzepten

- Schaffung von Handlungssicherheit
- Risikominimierung von Nähe-Distanz-Problematiken
- Schaffung eines Klimas der Offenheit und Transparenz
- Macht deutlich, welche Regeln in der Organisation gelten, welche Interventionsschritte, wer die Ansprechperson ist und wo es weitere Informationen gibt

Abb. 1: *Schutzkonzepte als Prozesse vor Ort; Grafik in Anlehnung an Rörig 2013.*

© WESTFÄLISCHER TENNIS-VERBAND

SCHUTZKONZEPT - BEISPIEL

1. **Einleitung**
   1. Definitionen, Zahlen, Daten, Fakten
   2. Risikoanalyse als Grundlage
2. **Unsere Präventionsmaßnahmen**
   1. Information & Beschluss des Vorstands, Information & Bericht auf der Jahreshauptversammlung, Satzungsänderung
   2. Personalauswahl
      - Verhaltensregeln
      - Ehrenkodex
      - Erweiterte Führungszeugnisse
   3. Personalentwicklung
      - Qualifizierung der Ansprechpersonen
      - Fortbildungen zur Sensibilisierung für Trainer*innen / ÜL
      - Angebote für Kinder & Jugendliche (+ Eltern)
   4. Beschwerdemanagement
   5. Öffentlichkeitsarbeit (Homepage & weitere Medien)
   6. Qualitätssicherung
3. **Unser Interventionskonzept**
   1. Vorgehensweise
   2. Ansprechpersonen
   3. Netzwerk

VORLAGE DES ERWEITERTEN FÜHRUNGSZEUGNISSES & EHRENKODEX

- Ehrenkodex kann selbst erstellt oder übernommen werden (z.B. LSB, DTB, DOSB, etc.)
- Sinn und Zweck des Ehrenkodex kommunizieren

- Erweitertes Führungszeugnis alle 5 Jahre vorlegen lassen (eigener Rhythmus kann festgelegt werden)
- Das Ausstellungsdatum des erweitertes Führungszeugnis darf bei Vorlage nicht mehr als 3 Monate zurückliegen
- Es wird empfohlen auch vom Vorstand/Präsidium das erweiterte Führungszeugnisse aufgrund der Vorbildfunktion einzuholen

© WESTFÄLISCHER TENNIS-VERBAND

UNTERSTÜTZUNGSMÖGLICHKEITEN

Alle Angebote des LSB im Rahmen des Qualitätsbündnisses sind für Mitgliedsorganisationen kostenfrei.

- **Vereinsberatung,** z. B.
  - ✓ Durchführung einer Risikoanalyse
  - ✓ Erstellung eines Schutzkonzeptes
  - ✓ Beratung zu Rechtsfragen
  - ✓ …
- **Referent*innen** für
  - ✓ Fachvorträge
  - ✓ Informationsveranstaltungen
  - ✓ Kurz & Gut Seminare (4LE über VIBSS)
  - ✓ Tagesveranstaltungen (8LE)
- **Materialien** zum Projekt
  - ✓ Handlungsleitfaden für Vereine
  - ✓ Plakate
  - ✓ Broschüren
  - ✓ Flyer
  - ✓ Elternkompass

- **Infomaterial auf der Homepage**:
  - ✓ Gegen sexualisierte Gewalt im Sport | Landessportbund Nordrhein-Westfalen e.V. (lsb.nrw)

www.wtv.de

ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

www.wtv.de

WO BEKOMME ICH UNTERSTÜTZUNG?

Kinder- und Jugendtelefon

116111

NummergegenKummer

freecall

unterstützt durch die Deutsche Telekom

anonym und kostenlos erreichbar:
montags bis samstags 14 – 20 Uhr

weiterhin bundesweit erreichbar über deutsches Festnetz und Handy unter 0800 – 111 0 333

Jugendliche beraten Jugendliche (samstags 14–20 Uhr)

em@il-Beratung
www.nummergegenkummer.de

kein täter werden
PRÄVENTIONSNETZWERK

www.kein-taeter-werden.de

Hilfetelefon Sexueller Missbrauch
0800 22 55 530
anonym und kostenfrei

www.anrufen-hilft.de

N.I.N.A. Hilfetelefon

Unabhängiger Beauftragter für Fragen des sexuellen Kindesmissbrauchs

WEISSER RING
Wir helfen Kriminalitätsopfern.

Opfertelefon & Online Beratung

Bundesweit. Kostenfrei.
Anonym.
7 Tage die Woche von
7 bis 22 Uhr unter 116 006

WESTFÄLISCHER TENNIS-VERBAND

Tina Dragutinovic
Ansprechpartnerin für interpersonelle Gewalt
tdragutinovic@wtv.de
02307 92460-24

JUUUPORT
Wir beraten Dich online!

Lokale (Fach-) Beratungsstellen
- ✓ Kinderschutzbund
- ✓ Jugendämter
- ✓ Mädchen-/ Jungenberatungsstellen

www.wtv.de

Vielen Dank!

www.wtv.de

© WESTFÄLISCHER TENNIS-VERBAND